



# CHAPITRE IV - CII

## Fiche Pratique PPCR Catégorie C

### AGENT DE MAITRISE

#### Grille Atypique 2017 – 2020

#### Déroulement de Carrière

Ce document est un élément d'information synthétique, qui sera régulièrement actualisé au fil du temps selon la publication des décrets relevant du Parcours Professionnels, Carrière et Rémunération (PPCR).

Ce document est une version issue des décrets n°2016-1382 et n°2016-1383 publié au Journal Officiel du 16 octobre 2016. Ces éléments sont applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017

- Grille indiciaire C-Atypique :
  - Grille Agent de Maitrise :

Échelons	Durée en mois à partir du 1er janvier 2017	Indices 2017		Indices 2018		Indices 2019		Indices 2020	
		Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré
1	24	353	329	355	331	355	331	360	335
2	24	358	333	359	334	359	334	363	337
3	24	363	337	363	337	363	337	366	339
4	24	374	345	380	350	380	350	380	350
5	24	388	355	393	358	393	358	393	358
6	24	404	365	409	368	415	369	415	369
7	24	431	381	431	381	437	385	437	385
8	24	445	391	447	393	449	394	449	394
9	24	460	403	460	403	461	404	465	407
10	36	476	414	479	416	479	416	479	416
11	36	499	430	499	430	499	430	499	430
12	36	519	446	525	450	525	450	525	450
13		549	467	549	467	551	468	555	471

- Grille Agent de Maitrise Principale :

Échelons	Durée en mois à partir du 1er janvier 2017	Indices 2017		Indices 2018		Indices 2019		Indices 2020	
		Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré
1	12	374	345	381	351	381	351	382	352
2	12	389	356	394	359	394	359	396	360
3	24	416	370	420	373	420	373	420	373
4	24	441	388	446	392	446	392	446	392
5	24	462	405	462	405	462	405	468	409
6	24	488	422	488	422	488	422	492	425
7	36	501	432	501	432	501	432	505	435
8	36	521	447	526	451	526	451	526	451
9	48	551	468	551	468	552	469	563	477
10		583	493	586	495	586	495	597	503

➤ Modalité de reclassement dans les nouvelles grilles indiciaires :

○ AM – Reclassement en AM :

Situation dans l'ancien grade d'AM	Situation dans le nouveau grade d'AM	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise, majoré d'un an
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

○ AMP – Reclassement en AMP :

Situation dans l'ancien grade d'AMP	Situation dans le nouveau grade d'AMP	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté Acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires nommés dans le grade d'agent de maîtrise principal alors qu'ils bénéficient d'un maintien à titre personnel de leur indice brut antérieur à leur arrivée dans le cadre d'emplois continuent de conserver cet indice jusqu'au jour où ils bénéficient dans le nouveau grade d'un indice brut au moins égal.

➤ Modalité de passage au niveau suivant :

- D'Agent de Maitrise à Agent de Maitrise principal : un an d'ancienneté dans le 4<sup>ème</sup> échelon et de 4 ans de service effectifs en qualité d'agent de maitrise

➤ Nom des cadres d'emplois et des grades

- Agent de maîtrise
- Agent de maîtrise principal

➤ Modalité de classement après passage au niveau suivant :

- Classement après passage d'Agent de Maîtrise à Agent de Maîtrise Principal :

Situation dans le grade AM	Situation dans le grade AMP	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
4 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise au delà d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
13 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

➤ Modalité de promotion interne au cadre d'emplois d'agent de maîtrise :

- Les adjoints techniques principaux de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classes ou les adjoints techniques principaux de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classes des établissements d'enseignement comptant au moins neuf ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques
- Les adjoints techniques territoriaux ou les adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement comptant au moins sept ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques et admis à un examen professionnel.